

2023 se Gehaltebestuurstelsel- (GBS-) kalender vir onderwysinrigtings

JANUARIE	FEBRUARIE	MAART
<ul style="list-style-type: none"> • SBS: Ontleding van jaarlikse evalueringpunte om personeelontwikkelingsprogram (POP) te rig. • SBS: Verseker dat GBS-aktiwiteite op die skoolkalender verskyn: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Afhandeling van werkplanne (SBS) ❖ Halfjaar-evaluering ❖ Jaarlikse evaluering • SBS: GBS-opleiding (nuwelinge/nuut bevorderde persone) • SBS: Kommunikeer die GBS-bestuursplan en POP aan die personeel • SBS: vergader om werkplanne vir aftekening te finaliseer 	<ul style="list-style-type: none"> • SBS: Werkplanne deur direkte senior afgeteken: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Drukstuk by skool geliasseer ❖ Elektroniese Excel-afskrif na SOBIS oorgeplaas • Professionele ontwikkeling: opleiding en ondersteuning • SBS: Monitor POP 	<ul style="list-style-type: none"> • Professionele ontwikkeling: opleiding en ondersteuning • SBS: Monitor POP
APRIL	MEI	JUNIE
<ul style="list-style-type: none"> • SBS: GBS-opleiding (nuwelinge/nuut bevorderde persone) • Lynbestuurders monitor vordering van SBS-werkplanne • SBS: Beplanning vir halfjaar-evaluering • Selfevaluering (om vertrouwd te raak met dokumente en evalueringsproses ter voorbereiding van evaluering) • SBS: Reik rooster vir halfjaar-evaluering uit (leswaarneming) • SBS: Monitor POP • SBS: Voorbereiding vir halfjaar-evaluering 	<ul style="list-style-type: none"> • Begin met halfjaar-evaluering • Professionele ontwikkeling: opleiding en ondersteuning • SBS: Monitor POP 	<ul style="list-style-type: none"> • Afhandeling van halfjaar-evaluering • Professionele ontwikkeling: opleiding en ondersteuning • SBS: Monitor POP
JULIE	AUGUSTUS	SEPTEMBER
<ul style="list-style-type: none"> • Lynbestuurders monitor vordering van SBS-werkplanne • SBS: Ontleding van individuele opvoeders se halfjaar-evalueringpunte vir inligting oor individuele opleiding en ondersteuning • SBS: GBS-opleiding (nuwelinge/nuut bevorderde persone) • SBS: Monitor POP • SBS monitor prestasieverbeteringsplanne (PVP'e) 	<ul style="list-style-type: none"> • SBS: Beplanning vir jaarlikse evaluering • Selfevaluering (nuwelinge/nuut bevorderde persone) • SBS: Reik rooster vir jaarlikse evaluering uit (leswaarneming) • Professionele ontwikkeling: opleiding en ondersteuning • SBS: Monitor POP • Voorbereiding vir jaarlikse evaluering 	<ul style="list-style-type: none"> • Begin met jaarlikse evaluering • Professionele ontwikkeling: opleiding en ondersteuning • SBS: Monitor POP
OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER
<ul style="list-style-type: none"> • Lynbestuurders monitor vordering van SBS-werkplanne • Afhandeling van jaarlikse evaluering • SBS: Beplanning vir GBS in 2024 • SBS: GBS-opleiding (nuwelinge/nuut bevorderde persone) • Professionele ontwikkeling: opleiding en ondersteuning • SBS: Monitor POP 	<ul style="list-style-type: none"> • SBS: Interne moderering van prestasiebestuurpunte • Indiening: Summatiewe punte volgens distrik se sperdatums • SBS: Konsepwerkplanne en na SOBIS oorgeplaas • SBS: POP volgens summatiewe evaluering van 2023 gestruktureer • SBS: Monitor POP • SBS: Monitor PVP'e 	<ul style="list-style-type: none"> • SBS: Maak seker GBS-aktiwiteite verskyn op 2024-skoolkalender
TAAK		SPERDATUMS
➤ Finaliseer werkplanne, afgeteken deur lynbestuurders en na SOBIS oorgeplaas		24 Februarie 2023
➤ Afhandeling van halfjaar-evaluering		15 Junie 2023
➤ Indiening van halfjaar-moniteringsertifikaat		22 Junie 2023
➤ Afhandeling van jaarlikse evaluering		31 Oktober 2023
➤ Indien van summatiewe punte en interne modereringsverslag (volgens distrik se sperdatums)		01 tot 17 November 2023
➤ SBS se konsepwerkplanne na SOBIS oorgeplaas		30 November 2023

