



Diensverlatingsbestuursvraelys vir Werknemers

1. Die doel van die Diensverlatingsbestuursvraelys

Die doel van die diensverlatingsbestuursvraelys is om te bepaal waarom werknemers die staatsdiens verlaat en watter moontlike regstellende maatreëls die Wes-Kaap Onderwysdepartement (WKOD) kan implementeer om bekwame en bevoegde werknemers te behou. Die voltooiing van hierdie opname is verpligtend, soos voorgeskryf deur die Minister van die Departement van Staatsdiens en Administrasie. U word aangemoedig om alle velde te voltooi, en enige bykomende kommentaar of voorstelle sal waardeur word. Die opname mag anoniem voltooi word, en die inligting wat deur u voorsien word, sal met die strengste vertroulikheid hanteer word.

2. Werknemer se besonderhede:

Naam en van	
Persalsnommer	
ID-nommer	

3. Diensbeëindigingskategorie:

<input type="checkbox"/>	Bedanking
<input type="checkbox"/>	Aftrede
<input type="checkbox"/>	Swak gesondheid
<input type="checkbox"/>	Laterale oorplasing (dieselfde posvlak)
<input type="checkbox"/>	Bevordering

4. Wat is die redes waarom u die WKOD verlaat? (Dui met 'n X aan)

Ouderdom	<input type="checkbox"/>	Geen rede nie	<input type="checkbox"/>
Swak gesondheid	<input type="checkbox"/>	Ander onderwysdepartement	<input type="checkbox"/>
Beter vergoeding	<input type="checkbox"/>	Ander beroep	<input type="checkbox"/>
Huishoudelike probleme	<input type="checkbox"/>	Eie besigheid	<input type="checkbox"/>
Immigrasie	<input type="checkbox"/>	Persoonlike griewe	<input type="checkbox"/>
Verdere studies	<input type="checkbox"/>	Swangerskap	<input type="checkbox"/>
Huwelik	<input type="checkbox"/>	Bedank uit posisie	<input type="checkbox"/>
Wangedrag	<input type="checkbox"/>	Oorplasing (huweliksmaat)	<input type="checkbox"/>
Aard van werk	<input type="checkbox"/>	Vervoerprobleme	<input type="checkbox"/>

5. Gesien in die lig van u persoonlike ervaring binne die WKOD, hoe sou u hierdie kategorieë beoordeel? (Dui aan met 'n X)

Kategorie	Swak	Onbevredigend	Bevredigend	Goed	Uitstekend
Loopbaanontwikkeling					
Besoldiging					
Diensvoordele					
Bevorderingsgeleenthede					
Verhouding met medewerkers					
Verhouding met bestuur					
Beskikbaarheid van hulpbronne					
Organisatoriese kultuur					

6. Waarheen vertrek u/word u oorgeplaas?

Privaat sektor	
Selfwerkzaamheid	
Nasionale departement	
Ander provinsiale departement	
Ander	

7. Wat het u die meeste van u werk geniet?

8. Wat kan die Departement anders doen om werknemers soos u te laat aanbly?
