

Navrae  
Enquiries  
Imibuzo

ARBEIDSV-  
HOUDINGE

Telefoon  
Telephone  
Ifoni

021 467-2000

Faks  
Fax  
Ifeksa

021 461-5629

Verwysing  
Reference  
Isalathiso

20020422-0005  
16/1/R



Wes-Kaap Onderwysdepartement

Western Cape Education Department

ISEBE IeMfundo IeNtshona Koloni

OMSEND BRIEF: 0101/2002  
VERVALDATUM: GEEN

AAN: HOOFDIREKTEURE, DIREKTEURE (HOOFKANTOOR EN OBOS'e),  
KRINGBESTUURDERS, KURRIKULUMADVISEURS EN HOOFDE VAN  
ONDERWYSINRIGTINGS

**KORT OPSOMMING:** Hierdie omsendbrief bevestig die delegering van minder ernstige wangedragsake met betrekking tot KS-opvoeders en Staatsdienswetpersoneel aan hoofde van inrigtings of kantore en alle lynbestuurders

#### ONDERWERP : MINDER ERNSTIGE WANGEDRAG: DISSIPLINêRE AANGELEENTHEDE

Ingevolge item 4, skedule 2 van die Wet op die Indiensneming van Opvoeders, Wet 76 van 1998 (hierna verwys na as die Wet), het die Onderwyshoof die funksie om minder ernstige wangedrag te hanteer aan die hoof van die inrigting of kantoor waar die opvoeder in diens is, of die onmiddellike hoof van die opvoeder waar die betrokke opvoeder die hoof van die inrigting of kantoor is gedelegeer. Hierdie Omsendbrief dien om gemelde delegering van minder ernstige wangedragsake te bevestig. Gevalle van minder ernstige wangedrag van Staatsdienswetpersoneel moet hanteer word ingevolge die Dissiplinêre Kode en Prosedure vir die Staatsdiens (Resolusie 2/99). Daar word in die ingeslote raamwerk verwys na die spesifieke handeling van wangedrag wat gehanteer moet word. Hierdie reëling is breedvoerig bespreek tydens die opleidingssessies van Hoofde van Inrigtings of Kantore en Lynbestuurders oor Progressiewe Dissipline. **Alle hoofde van inrigtings en toesighoudende personeel moet 'n werkwinkel vir personelede aanbied en hul adviseer oor dié proses en oor hul regte in hierdie verband.**

Let asseblief daarop dat sekere afdelings in die Wet sedert die opleiding ingevolge die Wysigingswet op Onderwyswette, 2001 (Wet 57 van 2001) gewysig is. Die wysigings wat direk van toepassing is op progressiewe dissipline soos vervat in skedule 2 van die Wet, is soos volg : [ \_ dui die nuwe invoeging aan].

- Item 4 paragraaf (f) van subitem 4 "Indien die opvoeder tydens die tydperk van ses maande aan tugoptrede onderwerp word, kan die skriftelike waarskuwing en die skriftelike beswaar of verdere inligting in paragraaf (g) beoog, in ag geneem word by die besluit oor 'n gepaste sanksie."
- Item 4 paragraaf (f) van subitem 5. "Indien die opvoeder tydens die tydperk van ses maande aan tugoptrede onderwerp word, kan die finale skriftelike waarskuwing en die skriftelike beswaar of verdere inligting in paragraaf (g) beoog, in ag geneem word by die besluit oor 'n gepaste sanksie."

MEI.D.ASSEBLIEF VERWYSINGSNUMMERS IN ALLE KORRESPONDENSIE / PLEASE QUOTE REFERENCE NUMBERS IN ALL CORRESPONDENCE /  
NCEDA IIBHIALE IINOMBOLO ZESALATHISO KUYO YONKE IMBALEI.WANO

GRAND CENTRAL TOWERS, LAER-PARLEMENTSTRAAT, PRIVAATSAK X9114, KAAPSTAD 8000  
GRAND CENTRAL TOWERS, LOWER PARLIAMENT STREET, PRIVATE BAG X9114, CAPE TOWN 8000

WEB: <http://wced.wcape.gov.za>


skriftelike beswaar of verdere inligting in paragraaf (g) beoog, in ag geneem word by die besluit oor 'n gepaste sanksie."

Vorms wat Vorm A (skriftelike waarskuwing) en Vorm B (finale skriftelike waarskuwing) van skedule 2 van die Wet sal vervang, is ook ingesluit.

Bogenoemde wysigings het op 5 Desember 2001 in werking getree. U word in hierdie verband ook verwys na Omsendbrief 0010/2001.

Bring asseblief die inhoud van hierdie omsendbrief onder die aandag van alle werknemers, wat moet teken dat hulle kennis geneem het van die inhoud en dit begryp.

U samewerking sal op prys gestel word.

  
HMS. HOOF: ONDERWYS  
DATUM: 2002.08.20.



VORM A [Tik op Skool se Briefhoof]

## SKRIFTELIKE WAARSKUWING

Naam van werkgewer

Persal no

Persoonlike besonderhede van werknemer

Hierdie is 'n skriftelike waarskuwing ingevolge die tugprosedure. Indien u verdere wangedrag pleeg, kan hierdie skriftelike waarskuwing in ag geneem word by die bepaling van 'n ernstiger sanksie.

Die skriftelike waarskuwing sal in u persoonlike lêer geplaas word en sal van krag wees vir 'n tydperk van ses maande vanaf die datum van die skriftelike waarskuwing.

Indien u beswaar maak teen die waarskuwing of bykomstige inligting wil verskaf, kan u 'n skriftelike beswaar of bykomstige inligting voorlê, en dit sal saam met hierdie waarskuwing geliasseer word.

Die aard van die wangedrag is :

HANDTEKENING VAN VERTEENWOORDIGER VAN WERKGEWER  
DATUM :

HANDTEKENING VAN WERKNEMER  
DATUM :

HANDTEKENING VAN GETUIE (indien van toepassing)  
DATUM :

**VORM B [Tik op Skool se Briefhoof]**

**FINALE SKRIFTELIKE WAARSKUWING**

Naam van werkgewer  
Persal no  
Persoonlike besonderhede van werknemer

Hierdie is 'n finale skriftelike waarskuwing ingevolge die tugprosedure. Indien u verdere [oortredings] wangedrag pleeg, kan dit lei tot die instel van formele tugstappe teen u.

Die finale skriftelike waarskuwing sal in u persoonlike lêer geplaas word en sai van krag wees vir 'n tydperk van ses maande vanaf die datum van die skriftelike waarskuwing.

Indien u dit verkies, kan u 'n skriftelike beswaar maak teen hierdie finale waarskuwing voorlê of bykomstige inligting verskaf en dit sal saam met hierdie finale waarskuwing geliasseer word.

Die aard van die wangedrag is :

**HANDTEKENING VAN VERTEENWOORDIGER VAN WERKGEWER  
DATUM :**

**HANDTEKENING VAN WERKNEMER  
DATUM :**

**HANDTEKENING VAN GETUIE (indien van toepassing)  
DATUM :**



SKEDULE VAN OORTREDINGS : OPVOEDERS EN STAATSDIENSPERSONEEL

VOORGENOME OPTREDE						
DIE VOORGENOME OPTREDE MOET NIE OUTOMATIES IN WERKING GESTEL WORD NIE.						
DIE AARD EN OMSTANDIGHEDE VAN ELKE INDIVIDUELE GEVAL MOET IN AANMERKING GENEEM WORD VOORDAT DAAR TOT 'N BESLUIT GEKOM WORD.						
DIE VOORGESTELDE KODES DIEN DUS SLEGS AS RIGLYN.						
AARD VAN OORTREDING	EERSTE OORTREDING	TWEDE OORTREDING	DERDE OORTREDING	VIERDE OORTREDING	VYFDE OORTREDING	KOMMENTAAR EN/OF BELEIDSRIGLYNE
<b>ERNSTIGE OORTREDINGS</b>						
1. Misbruik van amptelike erendom vir private doeleindes	Dissiplinêre verhoor of finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor as finale skriftelike waarskuwing reeds uitgereik is				Met betrekking tot die eerste oortreding sal die gebruikelike dissiplinêre optrede bestaan uit 'n finale skriftelike waarskuwing. Die aard en omstandighede van die geval kan egter 'n dissiplinêre verhoor regverdig.
2. Slaap tydens werksure	Dissiplinêre verhoor of finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor as finale skriftelike waarskuwing reeds uitgereik is				-do-
3. Afwesigheid van die werkplek terwyl aan diens en sonder die verlof van die toesighouer	Dissiplinêre verhoor of finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor as finale skriftelike waarskuwing reeds uitgereik is				-do-
4. Bestuur van regeringsvoertuig of enige mobiele toerusting sonder magtiging	Dissiplinêre verhoor of finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor as finale skriftelike waarskuwing reeds uitgereik is				-do-

AARD VAN OORTREDING		VOORGENOME OPTREDE				KOMMENTAAR EN OF BELEIDSRIGLYNE
DIE VOORGENOME OPTREDE MOET NIE OUTOMATIES IN WERKING GESTEL WORD NIE. DIE AARD EN OMSTANDIGHEDHE VAN ELKE INDIVIDUELE GEVAL MOET IN AANMERKING GENEEM WORD VOORDAT DAAR TOT 'N BESLUIT GEKOM WORD. DIE VOORGESTELDE KODES DIEN DUS SLEGS AS RIGLYN.		EERSTE OORTREDING	TWEDE OORTREDING	DERDE OORTREDING	VIERDE OORTREDING	
5	Misbruik van regeringsvoertuig of enige ander mobiele toerusting	Dissiplinêre verhoor of finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor as finale skriftelike waarskuwing reeds uitgereik is			Met betrekking tot die eerste oortreding sal die gebruikelike optrede bestaan uit 'n finale skriftelike waarskuwing Die aard en omstandighede van die geval kan egter 'n dissiplinêre verhoor regverdig
6	Poging tot naamskending of naamskending van die WKOD	Dissiplinêre verhoor of finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor as finale skriftelike waarskuwing reeds uitgereik is			-do-
7	Groewe nalatigheid met ernstige of potensiele ernstige gevolge vir die WKOD, sy personeel of die publiek	Dissiplinêre verhoor of finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor as finale skriftelike waarskuwing reeds uitgereik is			-do-
8	Die openbaarmaking van vertroulike inligting aan ongemagtigde persone. (Die openbaarmaking van vertroulike inligting sal beteken ongeoorloofde aanbiedings, besprekings, persverklarings, publikasies en/of enige kommunikasie van watter aard ook al wat die PAWK en/of sy personeel in die verleenheid kan stel of kwaad kan aandoen)	Dissiplinêre verhoor of finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor as finale skriftelike waarskuwing reeds uitgereik is			-do-

VOORGENOME OPTREDE						
DIE VOORGENOME OPTREDE MOET NIE OUTOMATIES IN WERKING GESTEL WORD NIE.						
DIE AARD EN OMSTANDIGHEDE VAN ELKE INDIVIDUELE GEVAL MOET IN AANMERKING GENEEM WORD VOORDAT DAAR TOT 'N BESLUIT GEKOM WORD.						
DIE VOORGESTELDE KODES DIEN DUS SLEGS AS RIGLYN.						
AARD VAN OORTREDING	EERSTE OORTREDING	TWEDE OORTREDING	DERDE OORTREDING	VIERDE OORTREDING	VYFDE OORTREDING	KOMMENTAAR EN/OF BELEIDSRIGLYNE
9. Verlies van WKOD-eiendom of die eiendom van ander personelede as gevolg van agtelosigheid	Mondelinge waarskuwing	Skriftelike waarskuwing	Finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor	Dissiplinêre verhoor	-do-
10. Private aktiwiteite gedurende amptelike werksure	Skriftelike waarskuwing	Finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor			
11. Die doen van private werk sonder die nodige skriftelike verlof	Skriftelike waarskuwing	Finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor			Die aard en omstandighede van die saak kan egter 'n dissiplinêre verhoor regverdig.
12. Die oorsaak wees van ernstige ontwrigting in interpersoonlike verhoudings	Skriftelike waarskuwing	Finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor			-do-
13. Ongemagtigde en/of onaangekondigde afwesigheid behalwe as die werknemer 'n redelike en wettige verskoning daarvoor aanbied (die onus berus by die werknemer om sy afwesigheid te regverdig)	Mondelinge waarskuwing	Skriftelike waarskuwing	Finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor	Dissiplinêre verhoor	-do-
14. Misbruik van amptelike telefone, selfone en faksmasjiene vir private doeleindes, sonder magtiging	Mondelinge waarskuwing	Skriftelike waarskuwing	Finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor	Dissiplinêre verhoor	-do-

AARD VAN OORTREDING		VOORGENOME OPTREDE				KOMMENTAAR EN/OF BELEIDSRIGLYNE
DIE VOORGENOME OPTREDE MOET NIE OUTOMATIES IN WERKING GESTEL WORD NIE. DIE AARD EN OMSTANDIGHEDE VAN ELKE INDIVIDUELE GEVAL MOET IN AANMERKING GENEEM WORD VOORDAT DAAR TOT 'N BESLUIT GEKOM WORD. DIE VOORGESTELDE KODES DIEN DUS SLEGS AS RIGLYN.		EERSTE OORTREDING	TWEEDE OORTREDING	DERDE OORTREDING	VIJFDE OORTREDING	
15	Misbruik van amptelike inligtingstechnologieapparaat soos tafel- of skootrekenaars en druktoestelle	Skriftelike waarskuwing	Finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor		-do-
16	Flagrante verontagsaming van veiligheidsstandaarde	Skriftelike waarskuwing	Finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor		-do-
<b>MINDER ERNSTIGE OORTREDINGS</b>						
1	Pligsversuim of agtelosigheid, behalwe as sodanige pligsversuim of agtelosigheid weens die aard daarvan n ernstige misdryf uitmaak	Berading of mondelinge waarskuwing	Skriftelike waarskuwing	Finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor	Met betrekking tot die eerste oortreding sal die gebruikelike dissiplinêre optrede uit berading bestaan Die aard en omstandighede van die geval kan egter 'n mondelinge waarskuwing regverdig
2	Swak lydhouding, bv klok nie by vertrek uit nie, kom laat	Berading of mondelinge waarskuwing	Skriftelike waarskuwing	Finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor	-do-
3	Verontagsaming van veiligheidsmaatreels waar oortreding onbenullig is	Berading of mondelinge waarskuwing	Skriftelike waarskuwing	Finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor	-do-
4	Rook in 'n gebied waar dit verbode is	Berading of mondelinge waarskuwing	Skriftelike waarskuwing	Finale skriftelike waarskuwing	Dissiplinêre verhoor	-do-



AARD VAN OORTREDING	VOORGENOME OPTREDE					KOMMENTAAR EN/OF BELEIDSRIGLYNE
	EERSTE OORTREDING	TWEEDE OORTREDING	DERDE OORTREDING	VIJFDE OORTREDING	YVFDE OORTREDING	
5 Dobbel op maatskappyterrein	Mondelinge waarskuwing	Skriftelike waarskuwing	Finale skriftelike waarskuwing	Disiplinêre verhoor		-do-
6. Die pos en/of verspreiding, en/of uitstalling van kennisgewings, plakkaat, plakkers ens. op WKOD-terreine, of aanklokkings van enige aard sonder die skriftelike verlof van die WKOD	Berading of mondelinge waarskuwing	Skriftelike waarskuwing	Finale skriftelike waarskuwing	Disiplinêre verhoor		Met betrekking tot die eerste oortreding sal die gebruiklike dissiplinêre optrede bestaan uit berading. Die aard en omstandighede van die geval kan egter 'n mondellinge waarskuwing regverdig